**Фонд Евразия Центральной Азии**

**Анкета заявителя**

 **на Получение гранта на Организационное/Институциональное развитие**

**Инструкция к заполнению**

Уважаемый заявитель, перед заполнением заявки, просим вас ознакомится с инструкцией. Данная заявка заполняется кандидатом на получение гранта на организационное/ институциональное развитие.

Грант на организационное / институциональное развитие — это финансовая поддержка ОГО, используемая для развития компетенций, стратегий, систем и структур с целью повышения организационной эффективности. Эти мероприятия по наращиванию потенциала укрепляют организацию, увеличивая ее влияние и выполняя ее миссию и цели.

Мы просим вас ответить на вопросы с блока А по блоку Д. При необходимости вы можете представить ваши планы, положения и другие документы, а также записи и ссылки на эфиры, скриншоты публикаций в социальных сетях и фото с газет. Их следует сохранять отдельно и назвать файл как приложение (например, “Приложение 1 - Стратегический план”).

Все материалы и документы, предоставленные на рассмотрение в рамках участия в конкурсе, будут сохранены в условиях конфиденциальности ФЕЦА. ФЕЦА не будет использовать информацию, представленную заявителями, для каких-либо других целей, кроме как для рассмотрения заявок.

Анкета и форма проектной заявки должны быть заполнены на компьютере.

Заполненные Анкету и проектную заявку назовите Заявка на грант\_название организации.

Заявку и все приложения отправьте на электронную почту anar@ef-ca.org одним письмом.

Название письма укажите: Заявка на грант по организационному развитию.

**Основная информация о заявителе.**

**Организация-заявитель**

**Полное название организации:**

на узбекском языке: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

на английском языке: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Юридический адрес:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Почтовый адрес:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Интернет-ресурсы:**

официальный сайт\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

телеграм-канал \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

страница на фейсбуке \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

страница в инстаграме \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Руководитель организации:**

Должность: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Имя, фамилия: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Номер телефона: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Оценка**

**А. Цель Организации**

| **№** | **Вопрос** | **Ответ** |
| --- | --- | --- |
| 1 | Есть ли у организации миссия в письменной форме? Если так, пожалуйста, напишите ее. Если нет, пожалуйста, опишите цель и основные функции организации. |  |
| 2 | Какие уставные задачи у вашей организации? |  |
| 3 | Ваша основная целевая группа по Уставу? |  |
| 4 | Как организация сотрудничает с целевой группой и как ЦГ участвует в разработке проектов и услуг? |  |
| 5 | Как ваша организация представляет интересы целевой группы? |  |
| 6 | Принимала ли Ваша организация участие в проектах по усилению организационного / институционального развития за последние 3 года? Если да, то в каких? |  |

**Б. Источники Финансовой Поддержки**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Вопрос** | **Ответ** |
| 1 | Каковы источники основного и дополнительного доходов для Вашей организации? (н: социальный заказ, гранты, пожертвования, членские взносы и т.д.). |  |
| 2 | Как организация привлекает средства на свою деятельность? Опишите.  |  |
| 3 | Проводился ли в организации в последнее время независимый аудит? Если да, пожалуйста, приложите отчет.  |  |
| 4 | Проводит ли организация аудит на регулярной основе?  |  |
| 5 | Имеется ли у организации процедуры финансовой отчетности?  |  |
| 6 | Имеет ли организация письменные процедуры бухгалтерского учета? |  |

**В. Управление и Контроль**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Вопрос** | **Ответ** |
| **1** | Есть ли у организации Правление? Если так, каковы его функции?  |  |
| **2** | Вовлечено ли Правление в контроль и стратегическое управление организации? |  |
| **3** | Как часто происходят встречи Правления?  |  |
| **4** | Имеется ли у организации письменные административные положения и процедуры?  |  |
| **5** | Есть ли у организации кадровая политика (найм и оценка сотрудников, должностные обязанности, обучение и т.д.)? Если есть, приложите |  |
| **6** | Есть ли у организации стратегический и операционный планы? Если да, приложите |  |

**Г. Защита интересов и связь с общественностью**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Вопрос** | **Ответ** |
| **1** | Как организация разглашает свои цели, истории успеха и текущую деятельность?  |  |
| **2** | Как организация взаимодействует со стейкхолдерами (гос.органы, местное сообщество, бизнес структуры и т.д.), в той сфере, в которой она работает?  |  |
| **3** | Как организация налаживает отношения с государственными структурами/чиновниками?  |  |
| **4** | Как организация сотрудничает с республиканскими и местными СМИ в сфере продвижения интересов целевой группы? Опишите имеющийся опыт (приложите сканы, дайте ссылки) |  |
| **5** | Сотрудничаете ли с другими организациями, работающими в вашей сфере?  |  |
| **6** | Сотрудничает ли организация с национальными или международными организациями, работающими в вашей сфере? |  |
| **7** | Использует ли организация социальные сети для продвижения интересов целевой группы и освещения своей деятельности? Опишите имеющийся опыт (приложите скриншоты, дайте ссылки) |  |

**Д. Оценка**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Вопрос** | **Ответ** |
| 1 | Имеется ли у организации система мониторинга и оценки влияния основной деятельности организации?  |  |
| 2 | Кем и как часто это влияние оценивается?  |  |
| 3 | Вовлекает ли организация свою целевую группу в процесс оценки? |  |

**Анализ потребностей организации**

|  |  |
| --- | --- |
| Перечислите внутренние слабые и сильные стороны вашей организации?  |  |
| Какие шаги вы можете предпринять, чтобы устранить эти слабые стороны? |  |
| Что на ваш взгляд, является самым важным потенциалом организации?  |  |
| Что бы вы хотели сделать, чтобы улучшить или усилить этот потенциал?  |  |
| Есть ли какие-либо внешние факторы, такие как политические, экономические, социологические/культурные или технические, представляющие угрозу / препятствия для развития организации?  |  |
| Какие шаги нужно предпринять, чтобы смягчить/преодолеть имеющиеся угрозы / препятствия?  |  |
| Какие есть возможности для того, чтобы расширить масштаб деятельности по продвижению защиты интересов целевой группы, которые организация предоставляет?  |  |
| Что следует сделать организации, чтобы извлечь выгоду из этих возможностей?  |  |
| На основе анализа потребностей, какая поддержка вам нужна для достижения усиления организационного потенциала и как это поможет вашей организации? |  |

Основываясь на анализе и ответах на вопросы анкеты, выявите наиболее приоритетные сферы организационного развития для получения гранта.

Средства, выделенные на поддержку организации могут быть использованы только для деятельности, непосредственно связанной с организационным развитием, например:

* Разработка/обновление новых программ и услуг;
* Повышение эффективности работы;
* Разработка/обновления /поддержка вебсайтов организации;
* Обновление технической базы;
* Обновление/приобретение софтов на компьютере, необходимые в деятельности организации;
* Коммуникация между партнерскими организациями (интернет, веб-конференции и т.д.);
* Гонорары для ключевых экспертов и консультантов по организационному развитию (местные и международные эксперты);
* Прочие расходы, непосредственно связанные с организационным развитием.

Используйте форму заявки (Приложение 1) для подачи проекта на усиление организационного потенциала.